CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013

Il giorno 28 maggio 2013 alle ore 16.00 presso la sede del Comune di Castello di Godego ha avuto luogo l'incontro tra:
la Delegazione di parte pubblica nelle persone:

-Segretario Generale: Perozzo Dr.ssa Chiara
- Funzionario Amministrativo: Loro Dr.ssa Emanuela

La Delegazione di parte sindacale di seguito elencate:

-Rappresentanti Sindacali Territoriali
CISL : ----------
CGIL: ----------

-R.S.U. aziendale: Frasson Luigi, Marighetto Michela, Milani Sofia,

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il CCDI 2013 del personale dipendente del Comune di Castello di Godego.

Art. 1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, d'ora in poi CCDI, disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.

2. Le altre materie demandate a tale modello di relazioni sindacali dal CCNL 1999, dal CCNL 14.09.2000 e dal CCNL del 05.10.2001, sono state regolate con separato accordo.

3. Per quanto non derogato dal presente contratto si farà riferimento al precedente contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 22.05.2013 ed ai contratti collettivi nazionali.

Art. 2 Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Castello di Godego.
2. Sono destinatari del Contratto Decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo determinato ed indeterminato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.
3. Per i lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato le risorse del pagamento di eventuali compensi accessori devono essere previste nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti.
4. Il presente CCDI ha efficacia dal 1° gennaio 2013, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.
5. Le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente la sua scadenza (31.12.2013).

Art. 3 Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo dell'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art.4 Costituzione del Fondo artt.31 e 32 (CCNL 2002-2005)

1. Le risorse destinate per il 2013 al trattamento accessorio, costituiscono un unico fondo per un totale di € 132.244,57 di cui € 73.571,33 quali risorse fisse, € 54.100,00 quali risorse variabili e 4.573,24 quali risorse a carico del bilancio così come evidenziato dettagliatamente **nell'allegato prospetto sub "A".**

Art.5 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1.Per l'anno 2013 il fondo di çui all'art.15 del CCNL 1999 pari a €.132.244,57 viene ripartito come segue:

a) sulle risorse stabili:	
indennità di comparto 2012	€ 12.606,96
progressioni orizzontali dal 2000 al 2010 compresa tredicesima (al netto delle riduzioni per astensioni/aspettative)	€ 31.985,02
LED compresa tredicesima	€ 2.681,59
Fondo lavoro straordinario	€ 6.639,34
Indennità maneggio valori	€ 400,00
Indennità ufficiale elettorale/stato civile/ Anagrafe	€ 400,00
Totale a)	**€ 54.712,91**
b) Sulle risorse variabili:	
fondi lettera K)	€ 44.900,00
lavoro straordinario elettorale	€ 4.700,00
Indennità di turnazione	€ 6.000,00
Indennità di rischio	€ 1.500,00
Indennità di disagio	€ 600,00
Totale b)	**€ 57.700,00**
c) Risorse a carico del bilancio	€ 4.573,24
d) accantonamento quota alte professionalità	€ 1.093,27
e) quota rimanente per produttività	€ 14.165,15
Totale a + b + c + d	€ 118.079,42

la somma rimanente di **€ 14.165,15** è destinata alla produttività collettiva sulla base dei criteri qui concordati.

La suddivisione del fondo per valutazione avviene come segue:

1) il 100% del fondo per viene liquidato in relazione alla valutazione (schede di valutazione) con i correttivi che seguono:

- Viene calcolata una suddivisione teorica del fondo in modo da definire gli importi standard per le categorie B-C-D (secondo il "peso" stabilito nel CCDI 2013-2015 sottoscritto il 22.05.2013 categoria B = 1,20, categoria C = 1,40 , categoria D = 1,60 tempo pieno 1, part-time 0,5 tempo

parziale 0,66) riferita a tutti i dipendenti presenti nell'anno indipendentemente dalla durata del contratto o presenza in servizio
2) – in caso di valutazione NON SUFFICIENTE (meno di 18/30): l'importo teorico calcolato viene portato a zero per il dipendente interessato e automaticamente ripartito tra tutti gli altri dipendenti.

3) – alle somme "teoriche" così assegnate vengono successivamente applicati i seguenti coefficienti:
a) coefficiente di presenza;
b) coefficiente dell'orario di lavoro;
c) valutazione (espressa in trentesimi).

La valutazione viene effettuata solo con una presenza effettiva in servizio di almeno **60 giorni**, indipendentemente dalle cause dell'assenza (con riferimento all'art.7 comma 6 del CCDI 2013-2015) del restante periodo dell'anno. In caso di assegnazione ad aree diverse nel corso dell'anno, la valutazione viene effettuata dal responsabile dell'area dove il servizio prestato sia stato superiore a 6 mesi.
Per l'anno 2013 il fondo di cui all'art.15 del CCNL 1/499, già diminuito dell'importo relativo a quanto pagato a titolo di indennità di comparto, indennità di rischio, turnazioni e incrementi di posizione all'interno della categoria (progressioni orizzontali), è destinato nel modo seguente:

a) indennità responsabili procedimento
b) indennità previste nell'art.36 del CCNL del 2004-2005 (uff. Stato Civile – Anagrafe elettorale e responsabile tributi)
c) incentivi derivanti da norme legislative
d) produttività collettiva

2. Deve, comunque, essere operata una verifica continua da parte dei responsabili di P.O. delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa contestazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità dandone comunicazione all'ufficio personale.

Art.6 Indennità di rischio

1. L'indennità di rischio viene confermata nella misura di €.30,00/mensile pro-capite per il periodo di effettiva esposizione al rischio e il diritto alla relativa della relativa corresponsione deve essere certificata dal responsabile di settore competente che attesterà le effettive giornate di rischio.

Art.7 Indennità previste nell'art.36 del CCNL del 2004-2005

1. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01.04.1999, così come integrato dall'art.36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista un'indennità.

2. L'indennità di cui al presente punto è determinata nella misura di euro 100,00 per ciascuna delega per il personale che riveste i ruoli di ufficiale stato civile e anagrafe, ufficio elettorale, e nella misura di euro 300,00 per responsabile tributi.

Art.8 Criteri per la progressione economica all'interno della categoria

1. Relativamente al 2013 non si procede all'attribuzione di nuove progressioni orizzontali, stante il blocco degli incrementi retributivi fino al 2014, ai sensi della Legge 122/2010.

Art.9 Incentivi derivanti da norme legislative

1. Tra le parti si conviene che le attività cui destinare tali incentivi siano rappresentate dai servizi legati all'ingegneria ed all'architettura di cui all'art.92 del D.Lgs.12.04.2006, n. 163 (già previsti dall'art. 18 della Legge n. 109/94), dall'attività legata al contrasto all'evasione dell'imposta comunale sugli immobili.

2. Le somme degli incentivi connessi ai servizi legati all'ingegneria e all'architettura sono direttamente accantonati all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche e liquidati secondo quanto previsto nell'apposito Regolamento comunale per gli incentivi alla progettazione.

3. Relativamente all'attività legata al contrasto all'evasione dell'imposta comunale sugli immobili viene stanziata una somma di € 5.350,00 comprensiva degli oneri riflessi sulla base dell'apposito Regolamento comunale per l'applicazione dell'ICI. L'erogazione sarà proporzionata alla effettiva riscossione del tributo.

Art.10 Specifici obiettivi di produttività

Per il 2013 non sono stati previsti specifici obiettivi di produttività.

Art.11 Produttività collettiva

1. La parte del fondo per il trattamento accessorio che residua dall'applicazione dei precedenti articoli viene destinata al finanziamento della produttività collettiva ed individuale.

Art.12 Liquidazione del fondo accessorio

1. Vengono liquidate mensilmente, le seguenti mensilità:
   - Indennità di rischio con conguaglio annuale
   - Progressione economica della categoria
   - Indennità di comparto

   Mentre vengono liquidate trimestralmente
   - Indennità di turnazione
   - Lavoro straordinario
   - Indennità di disagio

Art.13 Liquidazione del fondo accessorio

1. Si confermano le modalità di valutazione vigenti e viene fissato entro il termine del 31 marzo 2014 il termine per la consegna delle schede di valutazione.
2. Per quanto riguarda la valutazione per l'anno 2013 restano confermati i criteri utilizzati negli anni precedenti (sistema di valutazione dei comportamenti). I ricorsi avverso le valutazioni vanno presentati al giudice ordinario in veste di giudice del lavoro ai sensi dell'art.63 del D.Lgs.165/2011, salvo variazioni di legge.
3. Le valutazioni dei dipendenti potranno essere visionate tramite una cartella elettronica diffusa nella sola rete interna: a tal fine dovrà essere acquisita dalle RSU l'autorizzazione di **TUTTI** i valutati. Nell'eventualità che qualche dipendente non autorizzasse la visione, verrà permessa la consultazione, presso l'ufficio del Segretario, delle schede di valutazione cartacee solamente ai dipendenti che hanno firmato l'autorizzazione.

La Delegazione di Parte Pubblica

Dr.ssa Chiara Perozzo .....

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Frasson Luigi.....

Marighetto Michela.....

Milani Sofia .....

Rappresentanza Sindacale Territoriale:

CISL Nassuato Valeria .....

CGIL Marta Casarin .....

Allegato "A"

COSTITUZIONE DEL FONDO 2013		
RISORSE FISSE		**Euro**
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	49.989,67
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	3.389,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	2.733,16
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	1.093,27
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	2.970,24
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	3.993,71
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)		
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5		2.762,94
Riduzioni di fondo per la parte		
Altre risorse fisse (lavoro straordinario)		6.639,34
TOTALE		**73.571,33**
RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge – Progettazioni (non soggette al blocco ex art 9 DL 78/2010) – stima (compresi oneri riflessi)	39.550,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Integrazione Lettera k – Fondo tributi	5.350,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97 (in riduzione di € 28,35 rispetto al 2010)	4.500,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno in corso	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	
Riduzioni del fondo per la parte variabile		
Altre risorse variabili: lavoro straordinario per elezioni amministrative comunali del 26-27 maggio 2013 (articolo 39 CCNL 14.09.2000)		4.700,00
TOTALE risorse variabili		**54.100,00**
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO		
Indennità di Comparto carico bilancio (dato conto annuale 2010)	art. 33 c. 4 lett. A	1.323,24
Progressioni orizzontali carico bilancio (dato conto annuale 2010)	**CCNL 09.05.2006 - dichiarazione cong. N. 4 -**	3.250,00
TOTALE risorse a carico del bilancio		**4.573,24**
TOTALE GENERALE		**132.244,57**

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	-
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	-
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	1.500,00
Indennità di disagio e chiamata	lett.e	600,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	
Indennità di turno dell'anno	lett.d	6.000,00
Indennità di stato civile/elettorale	lett.d	400,00
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	400,00
lavoro straordinario lavoro straordinario elettorale	importo del fondo	6.639,34 4.700,00
TOTALE destinazioni dell'anno		**20.239,34**

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	12.606,96
led		2.681,59
Progressioni orizzontali 1999	lett.b	-
Progressioni orizzontali 2000	lett.b	3.055,50
Progressioni orizzontali 2001	lett.b	961,74
Progressioni orizzontali 2002	lett.b	491,53
Progressioni orizzontali 2003	lett.b	4.661,65
Progressioni orizzontali 2004	lett.b	4.199,85
Progressioni orizzontali 2005	lett.b	2.545,65
Progressioni orizzontali 2006	lett.b	-
Progressioni orizzontali 2007	lett.b	3.642,55
Progressioni orizzontali 2008	lett.b	4.754,00
Progressioni orizzontali 2009	lett.b	4.320,80
Progressioni orizzontali 2010	lett. B	3.351,75
	destinazioni storiche	**47.273,57**
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	-
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	-
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	-
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett.c	-

Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	-
Indennità per specifiche resp. lett. i)		-
Responsabilità Vigili (enti senza cat. D)	CCNL 2000 Art.29 c.8	-
Indennità per specifiche responsabilità	lett.i	-
Indennità di reperibilità	lett.d	
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	39.550,00
Specifiche disp. Legge: Ici (compresi oneri riflessi)	lett.g	5.350,00
Specifiche disp. Legge:	lett.g	
	destinazioni vincolate	**44.900,00**
Altre destinazioni vincolate/storiche	Indennità di comparto e progressioni : quote a carico del bilancio	4.573,24
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		**49.473,24**

CODE CONTRATTUALI		
accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	**1.093,27**
importi ancora da contrattare		**14.165,15**
TOTALE Code contrattuali		**15.258,42**

TOTALE GENERALE		**132.244,57**