



COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO

Via Guglielmo Marconi, 58; Provincia di Treviso - *Medaglia d'argento al valore civile*

Gemellato con la Città di Boves (CN) - Medaglia d'oro al valore civile e militare

Gemellato con la Città di Labastide St. Pierre (F)

Prot. n. 573 / _____ Tit. _____ Cl. _____ Fasc. _____

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Premesso che con Decreto del Presidente della Provincia di Treviso prot.n. 1379 dell'11.01.2016 il dott. Paolo Orso è stato nominato Segretario della convenzione di segreteria Provincia di Treviso, Comune di Fossalta di Portogruaro e Comune di Castello di Godego;

Premesso che l'art. 42 del CCNL regola l'attribuzione dell'indennità di risultato al Segretario Generale correlata al raggiungimento degli obiettivi, con esclusione dell'incarico di funzione di direttore generale;

Visto che ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 le funzioni soggette a valutazione sono:

- la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti,
- la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta curandone la verbalizzazione,
- il rogito dei contratti nei quali l'ente è parte,
- l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai Regolamenti o conferitagli dal Comune di Castello di Godego;

Dato atto che il Segretario Generale dovrà dimostrare nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione; che l'azione amministrativa dovrà risultare efficace ed efficiente, raggiungendo pienamente i risultati attesi nelle materie sopra previste ed inoltre dovrà svolgere con pari positivi risultati le attività ulteriori assegnategli ai sensi della lettera d) dell'art. 97 del D.lgs. 267/2000;

Dato atto che al Segretario Generale potrà essere erogata la retribuzione di risultato solo in caso di verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati con il presente accordo nonché al raggiungimento del punteggio previsto nella scheda allegata;

Visti il D.Lgs. 165/2001 e il D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 267/2000,

TRA LE PARTI SI CONVIENE

- 1) per l'anno 2016, a decorrere dall'11.01.2016 e successivi, il Segretario Generale verrà valutato dal Sindaco, sentita la Giunta, in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati con la metodologia meglio individuata nelle premesse del presente accordo e secondo il riscontro della scheda allegata;

- 2) la previsione della retribuzione di risultato è pari al 10% annuo lordo del monte salari del Segretario Generale nell'anno di riferimento con riferimento ai 6/36 dello stesso, quota di competenza del Comune di Castello di Godego;
- 3) il provvedimento di liquidazione sarà disposto dal Sindaco entro il mese di giugno dell'anno successivo sulla base della verifica dell'attività svolta dal Segretario Generale.

Castello di Godego, 13 gennaio 2016

Il Sindaco

Paolo Di Godego

Il Segretario Generale

Paolo Di Godego





COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO

Via Guglielmo Marconi, 58; Provincia di Treviso - Medaglia d'argento al valore civile
Gemellato con la Città di Boves (CN) - Medaglia d'oro al valore civile e militare
Gemellato con la Città di Labastide St. Pierre (F)

Prot. n. _____ / _____ Tit. _____ Cl. _____ Fasc. _____

FUNZIONI	PUNTEGGIO	GIUDIZIO ANNOTAZIONI
-di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti		
- la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta curandone la verbalizzazione;		
- il rogito dei contratti nei quali l'ente è parte;		
- l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai Regolamenti o conferitagli dal Sindaco del Comune di Fossalta di Portogruaro;		
PUNTEGGIO FINALE		

Il punteggio finale verrà determinato, globalmente, tenuto conto della situazione giuridica del segretario, comportando:

- 1) L'erogazione dell'indennità in proporzione alla valutazione espressa su base 100;
- 2) nessuna erogazione per un punteggio positivo inferiore a 40.