

COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO Provincia di Treviso

Via Marconi 58 – 31030 Castello di Godego (TV) codice fiscale 81000410266 Partita IVA 01863430268 gemellato con la Città di Boves (CN) Medaglia d'oro al valore civile e militare la città di Labastide – St. Pierre (Francia)

Organismo Associato di Valutazione della Performance

Verbale n. 2 per l'anno 2018 (Valutazione per l'anno 2017)

OGGETTO: valutazione anno 2017 dipendenti comunali.

L'anno duemiladiciotto, addì 11 del mese di luglio alle ore 14.45 nella Casa Comunale, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

1.	Orso dott. Paolo, Presidente
2.	Bortolini dott. Giuseppe, componente esterno
3.	Forlin dott. Graziano, componente esterno

PREMESSO:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 in data 09.11.1999, il Comune di Castello di Godego aderiva all'iniziativa della costituzione presso il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana del Servizio Intercomunale dei nuclei di valutazione;
- che a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 il Centro Studi Amministrativi ha provveduto ad adeguare la metodologia di valutazione, ed in particolare i compiti e le funzioni del Nucleo di Valutazione definito oggi Organismo di Valutazione (OdV);
- che il Centro Studi Amministrativi ha confermato in data 23/02/2017, prot. 2182 del 27/02/2017, per il rinnovo dell'Organismo di Valutazione, quali componenti esterni esperti, in possesso di competenze tecniche, manageriali e relazionali necessarie allo svolgimento dell'incarico, il dott. Bortolini Giuseppe, libero professionista e l'avv. Graziano Forlin, Vicesegretario Comunale del Comune di Pederobba (TV);
- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 16 del 29/03/2017 ha aderito alla proposta del Centro Studi Amministrativi nominando i membri dell'Organismo di Valutazione nelle persone dei signori dott. Bortolini Giuseppe, libero professionista e dell'avv. Graziano Forlin, Vicesegretario Comunale del Comune di Pederobba (TV), dando atto che membro di diritto dell'Organismo di Valutazione è il Segretario Comunale, per il triennio 2017-2019;
- che il Centro Studi Amministrativi con nota del 11/05/2017, assunta al nostro protocollo n. 5226 del 16/05/2017, ha prorogato l'incarico agli attuali componenti

Qui

Ul

dell'Organismo di Valutazione nelle persone dei signori dott. Bortolini Giuseppe, libero professionista e dell'avv. Graziano Forlin, Vicesegretario Comunale del Comune di Pederobba (TV), fino al 31/12/2017, in considerazione delle novità contenute nella riforma del pubblico impiego;

- che il Centro Studi Amministrativi con nota del 19/06/2018, assunta al nostro protocollo n. 9005 del 21/06/2018, ha prorogato l'incarico agli attuali componenti dell'Organismo di Valutazione nelle persone dei signori dott. Bortolini Giuseppe, libero professionista e dell'avv. Graziano Forlin, Vicesegretario Comunale del Comune di Pederobba (TV), fino all'espletamento delle operazioni di valutazione dell'anno 2017.

L'OIV DA INIZIO AI PROPRI LAVORI.

Sono iscritti all'ordine del giorno i seguenti argomenti:

- 1. Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione;
- 2. Presa atto della valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa effettuata dal Segretario pro tempore;
- Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 4. Analisi quantitativa dei dati;
- .5. Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione;
- 6. Presa d'atto dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.

Prende quindi atto dei seguenti provvedimenti di assegnazione dei servizi ai titolari di P.O., redatti dal Sindaco dott. Pier Antonio Nicoletti:

- Decreto sindacale prot. n. 10131 del 30/09/2016 (nomina del responsabile dell'Area I e dell'Area II fino al 31/12/2017 al dott. Giorgio Zen);
- Decreto sindacale prot. n. 10133 del 30/09/2016 (nomina del responsabile dell'area III fino al 31/12/2017 all'ing. Sergio Daminato)
- Decreto sindacale prot. n. 10134 del 30/09/2016 (nomina del responsabile dell'Area IV fino al 31/12/2017 al geom. Nicola Piva)
- Decreto sindacale prot. n. 10137 del 30/09/2016 (nomina del responsabile dell'Area V fino al 31/12/2017 al p.i. Angelo Pellizzari).

Si procede quindi all'esame del PEG (Piano Esecutivo di Gestione) e delle varie modifiche intercorse durante l'anno e delle relazioni sull'attività svolta nell'anno 2017 (che si allegano al presente verbale) redatte dai Responsabili di Posizione Organizzativa al fine di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV Associato rileva che: gli obiettivi del PEG dell'anno 2017 sono stati raggiunti.

L'Organismo di Valutazione, quindi, sulla base della comparazione tra il PEG e le relazioni dei responsabili, prende in esame le valutazioni rilasciate dal dott. Paolo Orso.

Al termine, ai sensi dell'art. 33, comma 8 del contratto decentrato vigente l'organismo procede alla definizione della valutazione attinente al merito con le seguenti ponderazioni: comportamenti organizzativi 70%, risultati 30%.

Dall'analisi degli obiettivi assegnati con il Piano delle risorse approvato con delibera della Giunta Comunale n. 119 del 30/12/2016 (modificato da ultimo con delibera Giunta Comunale n. 94 del 29/11/2017) comparati con le relazioni illustrative sopraccitate, e le schede di valutazione delle prestazioni rese e dei risultati raggiunti si ha la seguente votazione finale:

RESPONSABILE	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO
	COMPORTA- MENTI con pondera- zione 2017	RISULTATI 2017	COMPORTAMENTI con ponderazione 2016	RISULTATI 2016
dott. Giorgio Zen	29,00	30	28,88	30
ing. Sergio Daminato	28,37	30	28,26	30
p.i. Angelo Pellizzari	28,25	30	28,16	30
geom. Nicola Piva	27,61	30	27,52	30

L'OIV Associato procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili delle Posizioni Organizzative, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

L'OIV prende atto quindi che per la valutazione dei risultati dell'anno 2017 tutti i Responsabili hanno provveduto a redigere i giudizi di competenza mediante compilazione delle schede dei dipendenti loro assegnati.

L'Organismo da atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nella tabella che segue la media tra i 2 anni ai fini della determinazione delle progressioni orizzontali 2017, a far data dal 01/01/2018 per come previsto dall'art. 8, comma 3, del CCDI 2017 firmato il 30/12/2017):

CAT		2016	2017	Media 2016/2017	Graduatoria per progressioni
B7	BAGGIO DANIELA	25,85	26,31	26,08	al and a large state of the sta
C5	BELTRAME LORETTA	26,75	27,15	26,95	Townships Commencer
C4	BERNARDI CHRISTINA	1	27,08	13,54	
B5	BONALDO GIOVANNI	25,58	26,07	25,83	1
C4	CARNIO EMANUELE	26,65	27,31	26,98	4° Cat. C
B5	DALLEFRATE CARLA	23,35	24,54	23,95	3° Cat. B
B6	DE LAZZARI LUCIA	25,29	25,85	25,57	1° Cat. B
C3 _	FERRACCIOLI PAMELA	27,52	27,94	27,73	1° Cat. C
C1	GHION ENRICO	1	25,27	12,64	Company Company
D2	GUIDOLIN SERGIO	27,22	27,22	27,22	
C1	MARCON MAURO	27,15	27,19	27,17	/
C4	MARIGHETTO MICHELA	27,02	27,96	27,49	2° Cat. C
C5	MENEGHETTI RENATO	27,75	28,04	27,90	· / / / / / / / / / / / / / / / / / / /
D1	MILANI ELENA	19,15	19,63	19,39	
C5	MILANI SOFIA	28,08	28,25	28,17	
C5	MORETTI GIANNI	27,58	27,58	27,58	1
C5	PERON SONIA	27,44	27,63	27,54	1
C4	POZZOBON DANIELA	1	27,00	13,50	1
C4	POZZOBON DANIELE	27,65	27,23	27,44	1
B6	SGALMUZZO CARLA	25,44	25,15	25,30	2° Cat. B
C4	TOMIETTO LUCA	26,63	26,71	26,67	5° Cat. C

L

C4	TONIOLO ELENA	27,44	27,44	27,44	3° Cat. C	
			2		-	OBIETTIVI
D5	ZEN GIORGIO	28,88	29,00	28,94	1	30
D4	DAMINATO SERGIO	28,26	28,37	28,32	1	30
D4	PELLIZZARI ANGELO	28,16	28,25	28,21	1	30
D3	PIVA NICOLA	27,52	27,61	27,52	1	30

L'O.I.V., preso atto di quanto sopra:

- conferma la sostanziale assenza di scostamenti significativi rispetto allo scorso anno;
- prende atto altresì che nel corso dell'anno 2017, a parte n. 2 dipendenti (Stragliotto Valerio e Gemin Gianluca) che hanno prestato servizio per meno di 60 giorni, ai sensi dell'art. 7, comma 4, del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 22/05/2013, il resto dei dipendenti che hanno lavorato nel corso del 2017 sono stati oggetto di valutazione;
- ritiene che il sistema di valutazione sia stato correttamente applicato da parte dei Responsabili;
- prende atto che la quota di fondo destinata alla produttività, sarà correttamente destinata agli istituti della premialità previsti dalle vigenti norme contrattuali.

L'O.I.V. dà atto che, in caso di assenza di ricorsi sui giudizi espressi, nei termini previsti dal contratto integrativo decentrato, si potrà procedere alla liquidazione del compenso incentivante la produttività 2017 con la progressione a far data dal 01/01/2018 dei seguenti dipendenti:

- n. 1 dipendente categoria B: De Lazzri Lucia;
- n. 2 dipendenti categoria C: Ferraccioli Pamela Marighetto Michela;
- n. 0 dipendenti categoria D.

Viste la relazioni del Responsabile Area I e II del progetto di cui all'art. 15, comma 5, previsti dal sopracitato CCNL 01/04/1999, si ritiene di poter procedere alla liquidazione massima prevista a seguito della loro realizzazione al 100% e in particolare:

Progetto n. 1: Si prevede la liquidazione della somma di € 750,00 al dipendente Moretti Gianni, della somma di € 750,00 al dipendente Marcon Mauro, della somma di € 750,00 al dipendente Bernardi Christian e della somma di € 750,00 al dipendente Ghion Enrico.

In relazione ai progetti 2018, da vagliare dopo la piena applicazione del nuovo CCNL sottoscritto il 22/05/2017, si invitano i Responsabili di Area a riformularli tenuto conto delle osservazioni degli assessori di competenza, in modo tale da rendete tali progetti maggiormente corrispondenti alle aspettative strategiche dell'Amministrazione.

La performance aziendale è stata positiva con l'impegno di tutti al raggiungimento del bene comune. Si evidenza il particolare clima di buon lavoro e fiducia tra amministratori e dipendenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE dott. Paolo Orso

1° COMPONENTE dott. Giuseppe Bortolini

2° COMPONENTE avv. Graziano Forlin