

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018

Il giorno 20 dicembre 2018 presso la sede del Comune di Castello di Godego ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica nelle persone:

- Segretario Comunale: Cartisano dott. Pier Paolo
- Funzionario Amministrativo Contabile: Zen dott. Giorgio

la Delegazione di parte sindacale di seguito elencate:

- Rappresentanti Sindacali Territoriali
CISL FP: De Carlo Paolo
CGIL FP: Vanin Stefano
UIL FPL: Anselmi Mauro
- R.S.U. aziendale: Marighetto Michela, Pozzobon Daniela, Bernardi Christian.



Si prende atto di aver effettuato tra le parti, preliminarmente, un incontro presso la sede comunale alle ore 11.30 del 16/11/2018.

Si prende atto di aver firmato tra le parti presso la sede municipale il 18/12/2018 la preintesa.

Per quanto non derogato dal presente contratto si farà riferimento al precedente contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 22/05/2013 ed ai contratti collettivi nazionali, e che le parti concordano mantenga la sua efficacia anche per l'anno 2018, per quanto non in contrasto con il nuovo CCNL 2015/2018.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 30/11/2018 è stata effettuata la determinazione sulla costituzione della parte variabile del fondo incentivante la produttività per i dipendenti del Comune di Castello di Godego per l'anno 2018 con contestuale incremento delle risorse di cui all'ex art. 15, comma 5, del CCNL 21/05/2018 e art. 67, comma 5, lettera B) del CCNL 21/05/2018 che qui si riportano:

**Progetto n. 1: SANIFICAZIONE CON TINTEGGIATURA AULE PIANO TERRA ALA
NORD E BLOCCHI SERVIZI WC PIANO TERRA SCUOLA MEDIA
G.RENIER**

Risorse finanziarie destinate: euro 1.000,00.

Risorse rese disponibili solo a consuntivo dopo aver accertato i risultati

**Progetto n. 2: IMPLEMENTAZIONE MISURE MINIME DI SICUREZZA
OBBLIGATORIE PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

Risorse finanziarie destinate: euro 1.000,00.

Risorse rese disponibili solo a consuntivo dopo aver accertato i risultati

Progetto n. 3: SUBENTRO ANPR

Risorse finanziarie destinate: euro 1.000,00.

Risorse rese disponibili solo a consuntivo dopo aver accertato i risultati

Con la stessa deliberazione di Giunta Comunale è stato dato indirizzo alla Delegazione di parte pubblica di:

- autorizzare ad integrare per l'anno 2018 le risorse del fondo nella parte variabile per l'importo di € 4.528,36 in applicazione dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018 entro il limite complessivo dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 destinato a compensare l'attività svolta dal

personale per il mantenimento dell'efficienza nell'erogazione dei servizi dell'ente attraverso il raggiungimento degli obiettivi indicati dall'Amministrazione con il Piano degli obiettivi di PEG;

- autorizzare altresì l'inserimento nella parte variabile del fondo della somma relativa al recupero dell'evasione dell'ICI ai sensi dell'art. 59, comma 1, lettera p), del D.Lgs. n. 446/1997 oltre agli eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario;
- che per l'anno corrente non vengano effettuate progressioni orizzontali;
- di operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta.

COSTITUZIONE FONDO

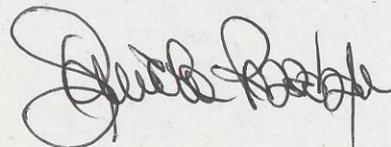
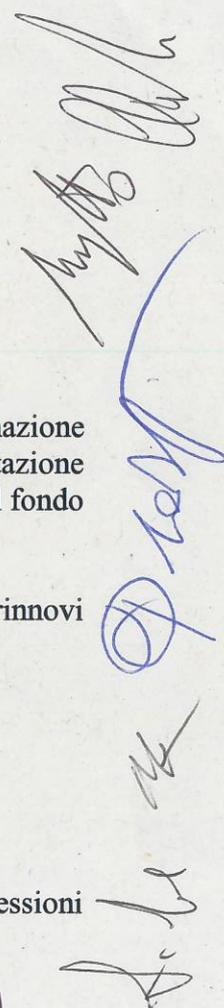
Unico importo consolidato anno 2018	74.084,16
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.288,66
Totale parte STABILE	75.372,82
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	3.813,56
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi incentivanti ISTAT	710,08
Risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario anno 2018	566,15
Incremento del 1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	4.528,36
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s.	3.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	30.000,00
Totale parte VARIABILE	42.618,15
Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 (v. tab. 15 C.A. 2017 voce F271)	2.443,03
TOTALE FONDO	115.547,94

DISTRIBUZIONE FONDO

PARTE STABILE DEL FONDO

Alla data attuale, nel corso del 2018, sono già state utilizzate o verranno utilizzate (es. turnazione mese di dicembre 2018) in sede di distribuzione del fondo produttività 2018 in sede di valutazione nel 2019 dei dipendenti comunali, le seguenti indennità presunte, relative alla parte stabile del fondo quantificata in complessive € 72.983,34 (al netto della decurtazione):

- € 11.629,90 indennità di comparto;
- € 43.548,47 progressioni economiche orizzontali consolidate (comprehensive dei rinnovi contrattuali);
- € 500,00 indennità di rischio presuntiva;
- € 250,00 indennità di disagio chiamata / disponibilità presuntiva;
- € 7.800,00 indennità di turno (comprensivo della quota presuntiva dicembre 2018);
- € 450,00 indennità ufficio servizi demografici;
- € 400,00 indennità maneggio valori;
- € 1.093,27 quota alte professionalità;
- € 4.427,81 risorse a carico del bilancio (indennità di comparto quota bilancio e progressioni orizzontali a carico del bilancio).

Si destina la quota residua della parte stabile pari € 2.883,89 alla produttività collettiva sulla base del raggiungimento degli obiettivi di gestione formalmente assegnati e alla prestazione individuale subordinata dalla certificazione a consuntivo del nucleo di valutazione.

PARTE VARIABILE DEL FONDO

Le risorse variabili, al netto della decurtazione, ammontano ad € 42.564,60 sono relative a:

- € 4.528,36 incremento del 1,2% monte salari 1997 reso disponibile per obiettivi volti al personale per il mantenimento dell'efficienza nell'erogazione dei servizi da destinare alla produttività collettiva sulla base del raggiungimento degli obiettivi di gestione formalmente assegnati e alla prestazione individuale subordinata dalla certificazione a consuntivo del nucleo di valutazione;
- € 566,15 economie fondi da straordinario anno precedente non soggette al limite da distribuire come quota variabile della produttività collettiva anno 2018;
- € 3.000,00 progetti per come meglio esplicitati sopra;
- € 3.760,01 incentivi recupero ICI;
- € 30.000,00 quote funzioni tecniche;
- € 710,08 compensi ISTAT.

CLAUSOLE PROGRAMMATICHE E FINALI

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013-2015 reso valido anche per il 2016 e 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dando atto che, in tal modo, i prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL12/02/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di febbraio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente intesa del CCDI 2018 del personale dipendente del Comune di Castello di Godego, a seguito di autorizzazione della Giunta Comunale avvenuta con deliberazione n. 108 del 20/12/2018 a seguito parere favorevole dell'organo di revisione n. 11 del 20/12/2018..

La Delegazione di Parte Pubblica

dott. Cartisano Pier Paolo

dott. Giorgio Zen



Rappresentanza Sindacale Unitaria

Marighetto Michela

Pozzobon Daniela

Bernardi Christian

Rappresentanza Sindacale Territoriale:

DE CARLO PAOLO
CISL FP Carraretto Silvia

CGIL FP Vanin Stefano

UIL FPL Anselmi Mauro

~~Blue~~

Blue

~~Blue~~

Blue