



# COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO

(Provincia di Treviso)

Gemellato con la Città di Boves (CN) - medaglia d'oro al valore civile e militare  
Gemellato con Labastide St. Pierre (F)

## DETERMINAZIONE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Reg. generale n. 770 del 27-10-16

COPIA uso amministrativo

n. interno 79

<b>Oggetto:</b>	<b>AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI ART. 30 DEL D. LGS . 30.03.2001 N. 165, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE - OPERAIO" CATEGORIA GIURIDICA B3 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA III MANUTENZIONI - LAVORI PUBBLICI ALTERNATIVO AL POSTO DI "ESECUTORE PROFESSIONALE - OPERAIO CATEGORIA GIURIDICA B1" DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 769/2016.</b>
-----------------	---

Il sottoscritto Zen Giorgio, nominato responsabile dell'Area Il Economico Finanziaria con provvedimento del Sindaco prot. n. 10131 del 30/09/2016;

Verificata preventivamente la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguita con l'adozione del presente provvedimento, attraverso il rilascio del parere recepito quale parte integrante e sostanziale, la cui sottoscrizione è apposta con unica firma in calce al presente atto;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 31/03/2016 di approvazione del bilancio di previsione anno 2016 e successive modifiche;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 06/04/2016 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione anno 2016 e successive modifiche;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 09/03/2016, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione della ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2016;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 09/03/2016, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del DUP 2016-2018, successivamente approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 15 del 31/03/2016, nel quale era stato inserito il Piano triennale delle assunzioni 2016-2018, Piano annuale 2016 e il Piano delle azioni positive e successivamente aggiornato in sede di adozione del DUP 2017-2019 con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 29/07/2016, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 81 del 26/10/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato da ultimo modificato il fabbisogno di personale e della dotazione organica per gli anni 2016-2017-2018 e del piano occupazionale per l'anno 2016;

Richiamato il comma 234 dell'art. 1 della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016) che dispone "per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità in attuazione dei commi 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014 n. 190, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla mobilità";

Atteso che dal portale della mobilità della funzione pubblica [www.mobilita.gov.it](http://www.mobilita.gov.it) il personale degli enti di area vasta del Veneto risulta ricollocato totalmente nell'ambito della Regione Veneto;

Vista la comunicazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – DPF 0237870 del 18/07/2016 con la quale per il Veneto sono ripristinate, ove vi siano risorse disponibili, le ordinarie facoltà di assunzione di personale previste dalla normativa vigente, riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015;

Vista la circolare n. 1/2005 della F.P.;

Vista la deliberazione della Corte dei Conti Autonomie n. 19/2015;

RICHIAMATO l'art. 30, comma 1, D.Lgs. 165/2001 il quale dispone che "le pubbliche amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento";

RICHIAMATO l'art. 34 bis, D.Lgs. 165/2001 "Disposizioni in materia di mobilità del personale";

CONSIDERATO che l'istituto della mobilità volontaria è ammesso in via di principio, ai sensi dell'art.1, comma 47, della legge n. 311/2004, per gli enti locali, purché le operazioni possano ritenersi neutrali e intervengano tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzione e di spesa ed in regola con il patto di stabilità interno;

VISTA la legge 23.12.2014 n. 190 (legge di stabilità 2015) ed in particolare, l'art. 1, comma 424;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione della bozza di avviso di mobilità esterna, riservato esclusivamente al personale di ruolo delle pubbliche amministrazioni che disciplini i requisiti, le modalità ed i criteri di selezione delle figure professionali da reclutare, per la copertura dei posti che potrebbero rendersi vacanti per mobilità;

VISTO il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.Lgs 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 118/2011

### **DETERMINA**

1. di approvare l'allegata bozza di avviso di mobilità, per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore professionale - Operaio categoria giuridica B3, con assegnazione all'Area III Manutenzioni – Lavori Pubblici corredato dal relativo fac-simile di domanda di partecipazione e allegati sub A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere copia del presente atto alle RSU aziendali, nonché alle OO.SS. territoriali.



# COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO

Via Guglielmo Marconi, 58 - Provincia di Treviso

*Gemellato con la Città di Boves (CN) – Medaglia d'oro al valore civile e militare  
Gemellato con la Città di Labastide St. Pierre (F)*

## AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

---

Prot. / Cat. Cl.  
n. \_\_\_\_\_

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI ART. 30 DEL D.  
LGS. 30.03.2001 N. 165,  
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "COLLABORATORE  
PROFESSIONALE - OPERAIO CATEGORIA GIURIDICA B3"  
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO  
AREA MANUTENZIONI – LAVORI PUBBLICI  
ALTERNATIVO AL POSTO DI "ESECUTORE PROFESSIONALE -  
OPERAIO CATEGORIA GIURIDICA B1" DI CUI ALLA  
DETERMINAZIONE N. 769/2016**

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Visto il D.Lgs. 165/2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto in particolare, l'art. 30 del citato decreto legislativo recante norme sul passaggio diretto di personale tra le amministrazioni diverse;

In esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. 23 del 09/03/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione della ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2016;

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 09/03/2016, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del DUP 2016-2018, successivamente approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 15 del 31/03/2016, nel quale era stato inserito il Piano triennale delle assunzioni 2016-2018, Piano annuale 2016 e il Piano delle azioni positive e successivamente aggiornato in sede di adozione del DUP 2017-2019 con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 29/07/2016, esecutiva ai sensi di legge;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi relativamente alla disciplina dei criteri per la mobilità esterna del personale (art. 79);

Richiamata la propria determinazione n. 730 del 17/10/2016 con la quale è stata approvato il presente avviso di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2011 e s.m.i.;

Visto l'art. 30 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165;

Visto l'art. 34 bis del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165;

Richiamato il comma 234 dell'art. 1, della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016) che dispone "per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità in attuazione dei commi 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014

n. 190, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla mobilità;

Atteso che dal portale della mobilità della funzione pubblica [www.mobilita.gov.it](http://www.mobilita.gov.it) il personale degli enti di area vasta del Veneto risulta ricollocato totalmente nell'ambito della Regione Veneto;

Vista la comunicazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – DPF 0237870 del 18/07/2016 con la quale per il Veneto sono ripristinate, ove vi siano risorse disponibili, le ordinarie facoltà di assunzione di personale previste dalla normativa vigente, riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015;

## RENDE NOTO

che questa Amministrazione intende verificare la disponibilità al trasferimento presso questo Ente attraverso mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165, di n.1 Collaboratore professionale - Operaio categoria giuridica B3 – CCNL 31/03/1999 - a tempo pieno ed indeterminato da assegnare all'Area Manutenzioni Lavori Pubblici.

La sottoscrizione del contratto è condizionata alla mancata comunicazione ovvero all'esito negativo della stessa, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica dell'elenco del personale da trasferire mediante procedura di mobilità d'ufficio, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001.

Possono presentare domanda i dipendenti di una pubblica amministrazione che alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato quale Collaboratore professionale - Operaio categoria giuridica B3, inquadrato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- titolo di studio richiesto: diploma di scuola secondaria inferiore;
- aver superato positivamente il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- patente di abilitazione alla guida di veicoli a motore di categoria "B" o superiore;
- essere in possesso dei requisiti fisici allo svolgimento delle mansioni del posto;
- non avere riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non avere procedimenti disciplinari in corso né procedimenti disciplinari con esito sfavorevole;
- essere in possesso del preventivo nulla osta al trasferimento da parte dell'Amministrazione di provenienza;
- (per le persone diversamente abili) l'eventuale ausilio necessario, mediante allegata dichiarazione medica, per permettere alla Commissione Giudicatrice di poter garantire un uguale trattamento al momento dello svolgimento del colloquio.

Gli interessati dovranno far pervenire perentoriamente **entro il 06/12/2016** all'ufficio protocollo dell'Ente apposita domanda in carta semplice, come da *fac simile* allegato, che potrà essere recapitata in uno dei seguenti modi:

- direttamente all'ufficio protocollo, negli orari di apertura;
- raccomandata A/R indirizzata al Comune di Castello di Godego – Via Marconi n.58 – 31030 Castello di Godego (TV), che dovrà comunque arrivare al protocollo entro il medesimo termine perentorio;
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [protocollo.comune.castellodigodego.tv@pecveneto.it](mailto:protocollo.comune.castellodigodego.tv@pecveneto.it) entro il medesimo termine perentorio;

L'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito né per eventuali disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande di mobilità volontaria pervenute prima della pubblicazione del presente avviso. Coloro che avessero già presentato domanda di mobilità presso il Comune di Castello di Godego, se ancora interessati e in possesso dei requisiti richiesti, dovranno presentarne una apposita, riferita al presente avviso.

Alla domanda redatta in carta semplice esclusivamente sul modello allegato al presente avviso e debitamente sottoscritta, pena l'esclusione, dovrà essere allegato:

- curriculum formativo e professionale, debitamente sottoscritto, illustrativo della formazione e delle attività culturali e professionali svolte, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito con riguardo al posto da ricoprire;
- copia documento di identità in corso di validità;
- ogni altro documento ritenuto utile.

La firma del concorrente, apposta in calce alla domanda, non deve essere autenticata.

La firma del concorrente non è necessaria per le domande trasmesse a mezzo posta elettronica certificata (PEC).

Negli altri casi, la mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione. La valutazione delle domande verrà effettuata sulla scorta del curriculum professionale presentato e la scelta fra i vari candidati verrà eseguita mediante un colloquio attitudinale ed eventuali prove pratiche volte all'accertamento del possesso delle competenze necessarie all'espletamento del servizio, ai sensi dell'art. 79 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, La valutazione sarà effettuata in trentesimi.

Il Presidente della Commissione, a seguito di apposita istruttoria di comparazione dei curricula pervenuti effettuata con la Commissione stessa, redigerà l'elenco degli ammessi. In ogni caso rimane facoltà insindacabile dell'Amministrazione Comunale di prorogare, riaprire, sospendere e/o revocare il bando di selezione, in caso di sopravvenute cause ostative e valutazioni di interesse dell'Ente, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa nei suoi confronti.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio verrà affisso all'Albo Pretorio on line e sul sito del Comune di Castello di Godego **dalle ore 13 del 07/12/2016**.

Tale comunicazione ha valore di notifica agli interessati.

La selezione verrà effettuata il **giorno 13 dicembre alle ore 15.30** presso il Comune di Castello di Godego in Via Marconi n. 58 presso l'Ufficio del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un documento di riconoscimento valido.

Eventuali variazioni del diario e sede di svolgimento del colloquio individuale verranno comunicate su sito web istituzionale nella sezione bandi di concorso.

Il colloquio si svolgerà nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione, e secondo l'ordine che verrà deciso dalla Commissione medesima.

Il concorrente che non si presenterà al colloquio nel giorno stabilito, sarà considerato rinunciatario ed escluso dalla selezione.

Il Responsabile del servizio competente procederà con proprio atto all'approvazione dei verbali e della graduatoria nonché alla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune di Castello di Godego nell'apposita sezione.

L'Amministrazione procederà al trasferimento del candidato individuato nel rispetto delle disposizioni vigenti contenute nelle norme concernenti la mobilità di personale presso gli Enti Locali. Il trasferimento verrà effettuato se ed in quanto le norme vigenti alla data di approvazione della graduatoria lo consentiranno.

Il trasferimento, subordinato al nulla osta dell'amministrazione di provenienza del candidato, dovrà avvenire entro un termine compatibile con le esigenze organizzative di questo Ente.

I dipendenti assunti per mobilità sono esentati dall'espletamento del periodo di prova quando lo abbiano già superato presso altra Pubblica Amministrazione e nello stesso profilo professionale o equiparato.

Coloro che non assumano servizio nei tempi che verranno comunicati s'intendono rinunciatari al trasferimento, in ogni caso gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno di effettiva presa di servizio.

Il dipendente trasferito conserva la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento ivi compresa l'anzianità maturata.

All'atto del trasferimento il Comune provvederà ad acquisire dall'Amministrazione di provenienza gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso che dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Ai sensi della legge 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti nel fascicolo personale per la finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'accesso alla documentazione attinente alla procedura di cui al presente bando non è ammesso fino alla sua conclusione, fatta salva la garanzia della

visione degli atti la cui conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, con provvedimento motivato e qualora ne ricorressero le condizioni per incompatibilità con le sopravvenute esigenze organizzative della stessa o per altra causa ostativa, di non dar corso alla procedura di mobilità. Per le stesse ragioni rimane comunque facoltà insindacabile dell'Ente il non concludere la presente procedura di mobilità e/o di indire una eventuale nuova procedura ove intervengano nuove circostanze che lo richiedano.

E' inoltre facoltà insindacabile di questo Comune non dar seguito al presente avviso di mobilità al sopraggiungere di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni di personale imposte da disposizioni legislative o da mutate esigenze organizzative dell'ente o per il mantenimento degli equilibri di bilancio. Analogamente, l'Ente si riserva l'ulteriore facoltà, qualora ne ricorressero le condizioni e nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzione, di procedere alla copertura di un numero di posti vacanti nella categoria interessata anche superiore a quello indicato nel presente Bando.

Il presente bando di mobilità è da ritenersi alternativo a quello riguardante il posto di Esecutore professionale - Operaio categoria giuridica B1.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle norme contenute in tutte le leggi ed i regolamenti generali o speciali in materia.

L'esame delle domande sarà espletato nel rispetto del D.Lgs. 198/2006, garantendo le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed in attuazione del vigente Piano delle Azioni Positive, per il triennio 2016-2018, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 29/07/2016.

Al fine esclusivo di facilitare gli aspiranti nella predisposizione della domanda di partecipazione alla Selezione, esclusa qualsiasi responsabilità dell'Amministrazione Comunale, si mette a disposizione schema esemplificativo (allegato A).

I concorrenti potranno richiedere all'Area Economico Finanziaria - Gestione delle Risorse Umane – Servizio Personale e Organizzazione del Comune di Castello di Godego qualsiasi chiarimento inerente alla suddetta Selezione (tel. 0423/761142 o tramite posta elettronica all'indirizzo: [ragioneria@comune.castellodigodego.tv.it](mailto:ragioneria@comune.castellodigodego.tv.it)).

Il presente avviso è disponibile sul sito dell'Ente: [www.comune.castellodigodego.tv.it](http://www.comune.castellodigodego.tv.it)

Con la presente domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente avviso.

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. f), del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, si informa che il titolare del trattamento dei dati forniti dai candidati è il Comune di Castello di Godego e che il Responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria - Gestione delle Risorse Umane – Servizio Personale e Organizzazione del Comune di Castello di Godego, dott. Giorgio Zen.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, si informa che il responsabile del

procedimento relativo al Bando in oggetto è il dott. Giorgio Zen.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio personale al seguente recapito telefonico 0423-761142.

IL RESPONSABILE DELL' AREA II  
ECONOMICO FINANZIARIA  
dott. Giorgio Zen

(fac-simile domanda)

**COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO  
SERVIZIO PERSONALE**

Via Marconi n.58  
31030 **Castello di Godego (TV)**

**OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SPECIALIZZATO CATEGORIA GIURIDICA B1 – AREA MANUTENZIONI – LAVORI PUBBLICI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
chiede di essere ammesso/a alla selezione per l'individuazione di personale interessato al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 e successive modifiche ed integrazioni, per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato di n.1 posti per il profilo di Collaboratore professionale - Operaio, Categoria giuridica B3 da assegnare all'Area Manutenzioni – Lavori Pubblici.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli art.46 e 47 del Testo Unico n.445 del 28/01/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo Testo Unico, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:

- 1) di essere nato/a a..... il .....
- 2) di essere residente in Via ..... n.....CAP.....località..... Comune di ..... (Prov.....)Tel.....cell..... e-mail..... PEC.....
- 3) recapito (se diverso dalla residenza) dove l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni:  
Via.....n.....CAP..... Località.....Comune di..... (Prov.....)
- 4) di essere dipendente a tempo pieno e indeterminato ascritto al profilo di ..... presso (indicare l'Ente e il Servizio di assegnazione):..... Categoria Giuridica: .....Categoria Economica :.....dal

(data di assunzione tempo indeterminato).....

5) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

.....

Conseguito

c/o.....

in data.....

6) di essere in possesso della patente di guida di cat. B

7) di essere in possesso del preventivo assenso dell'Amministrazione di appartenenza.

Dichiara altresì:

- di essere in possesso di tutti i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego e quelli previsti dal presente bando;
- di non aver procedimenti penali pendenti o conclusi;
- ovvero di aver i seguenti procedimenti penali pendenti o conclusi  
.....  
.....
- di aver riportato negli ultimi due anni i seguenti procedimenti disciplinari  
.....  
.....
- (per le persone diversamente abili) di abbisognare del seguente ausilio necessario per lo svolgimento del colloquio

allegando a tal fine apposita dichiarazione medica di accettare incondizionatamente quanto previsto dall'avviso di mobilità di cui alla presente domanda.

- Motivo della richiesta di mobilità:  
.....  
.....  
.....  
.....

A tal fine, autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

### ALLEGO

- dettagliato curriculum vitae e professionale.
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità

Data.....

firma.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to ZEN GIORGIO

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il sottoscritto ZEN GIORGIO, in qualità di responsabile dell'Area Economico-Finanziaria del Comune di Castello di Godego, attesta la copertura finanziaria, dell'impegno di spesa sopra riportato che si assume con la sopra esposta determinazione ed esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

Castello di Godego,27-10-2016

f.to Dott. ZEN GIORGIO